

Вид 45107
2.04.182



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ
И ЗАНЯТОСТИ**

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В ГОРОДЕ МОСКВЕ**

Домодедовская ул., д. 24, корп. 3, Москва, 115582
тел. (495) 343-91-90, тел/факс (495) 343-96-06

16.03.2018 № 2-190-18-
ПО/854/2

На № ПР/0240 от 20.02.2018

Ответ на запрос

Председателю регионального
управления Регионального
отделения в городе Москве
Российской объединенной
демократической партии
«Яблоко»

С.С. Митрохину

ул. Пятницкая, д. 28,
Москва, 119017

Ваше письмо от 01.02.2018г. № 856/М-01, поступившее в Государственную инспекцию труда в городе Москве из Федеральной службы по труду и занятости, рассмотрено в рамках полномочий территориального органа федеральной инспекции труда

По вопросу нарушения трудовых прав работников администрацией Федерального Государственного Бюджетного Учреждения Высшего Образования «Российский Государственный Аграрный Университет- МСХА имени К.А. Тимирязева» (далее Учреждение), Государственной инспекцией труда в городе Москве, на основании требования Прокуратуры г. Москвы, была проведена внеплановая выездная проверка, в ходе которой, в том числе были рассмотрены вопросы о правомерности назначения на должность ректора Учреждения Золиной Г.Д., правомерности выплаты стимулирующих сумм работникам Учреждения, сокращения численности и/или штата работников.

В ходе проверки было установлено, что Минсельхоз РФ осуществляет полномочия Учредителя Учреждения, главного распорядителя средств федерального бюджета, и в соответствии с Приказом заместителя министра Минсельхоза РФ Лебедева И.В. от 27.12.2016 года №225-кр на Золину Г.Д. временно возложено исполнение обязанностей Ректора ФГБОУ ВО РГАУ – МСХА им. К.А. Тимирязева.

Таким образом, очевидных нарушений порядка назначения Ректора Учреждения, в ходе проведения проверки выявлено не было.

По вопросу сокращения численности и/или штата технического персонала было установлено, что согласно п. 5.30 Устава, Ректор принимает решения по всем вопросам деятельности Университета, в том числе

определяет структуру Университета, утверждает штатное расписание, осуществляет прием и увольнение работников.

Из сравнительного анализа штатного расписания, утвержденного по состоянию на 01.01.2016 года и штатного расписания, утвержденного по состоянию на 09.01.2017 года не установлено факта сокращения технического персонала Учреждения, что так же подтверждается письменными пояснениями работодателя, представленными в ходе проверки.

По вопросу правомерности выплаты стимулирующих сумм работникам Учреждения, было установлено, что положением об оплате труда работников Учреждения утвержден перечень, порядок установления и выплаты стимулирующих сумм.

Приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 г. № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» утвержден перечень видов выплат стимулирующего характера, а именно: выплаты за интенсивность и высокие результаты; выплаты за качество выполняемых работ; выплаты за стаж непрерывной работы в Учреждении, выслугу лет; премиальные выплаты по итогам работы.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются к базовым окладам работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентах к должностным окладам, без учета повышающих коэффициентов, или в абсолютных величинах.

Размеры стимулирующих выплат заместителям руководителя (проректорам), главному бухгалтеру, главным специалистам, руководителям структурных подразделений и иным работникам, подчиненным непосредственно ректору, могут осуществляться без представлений.

Стимулирующие выплаты могут носить как постоянный (как правило, на календарный или учебный год), так и единовременный характер, могут меняться в зависимости от результативности деятельности работника. Срок установление выплаты стимулирующего характера определяется Ректором.

Из анализа кадровых документов и бухгалтерских документов, факта не выплаты, заработной платы и нарушения сроков выплаты заработной платы не установлено.

Вместе с тем, выявлено нарушение ст.5 ТК РФ, Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, выразившееся в том, что по состоянию на 01.12.2017 года, установленные целевые показатели заработной платы для педагогических работников не достигнуты. По состоянию на 01.12.2017 года, в Учреждении введены эффективные контракты.

По результатам проведения проверки, ФГБОУ ВО РГАУ – МСХА им. К.А. Тимирязева было выдано обязательное для исполнения предписание о достижении установленных целевых показателей заработной платы.

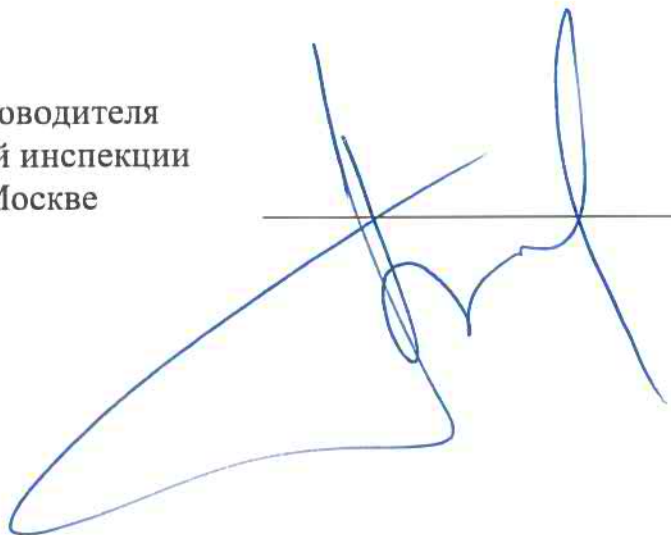
Выданное предписание было исполнено Учреждением в установленные сроки, целевые показатели заработной платы были достигнуты.

На основании требования Прокуратуры г. Москвы от 12.02.2018 года, Государственной инспекцией труда в г. Москве проводится внеплановая выездная проверка по вопросу правомерности расторжения трудового договора с Соловьевым А.А.

В ходе проведения указанной выездной проверки установлено, что 02.03.2018 года Коптевским районным судом города Москвы было вынесено решение по гражданскому иску № 02-0176/2018, в исковых требованиях о восстановлении в занимаемой должности Соловьеву А.А. отказано в полном объеме.

Одновременно разъясняем, что в соответствии со ч.2 ст.357 Трудового Кодекса Российской Федерации, в случае обращения профсоюзного органа, работника или иного лица в государственную инспекцию труда по вопросу, находящемуся на рассмотрении соответствующего органа по рассмотрению индивидуального или коллективного трудового спора (за исключением исков, принятых к рассмотрению судом, или вопросов, по которым имеется решение суда).

Заместитель руководителя
Государственной инспекции
труда в городе Москве



С. А. Батанов